

Salaris en work-lifebalance bepalen voor welke werkgever we kiezen

Voor twee op de drie werknemers is de verloning het voornaamste criterium bij de keuze voor een werkgever. Daarnaast is ook een goede work-lifebalance een belangrijk argument, samen met de afstand tussen de woonplaats en de werkplek. Dat blijkt uit een bevraging van Roularta Recruitment.

TEKST VINCENT VANHOORNE

“Voor dit onderzoek peilden we bij 2.603 Vlamingen hoe zij naar hun eigen job kijken en naar de toekomst daarvan”, duidt Barbara Spyckerelle, directeur marketing bij Roularta. “Deze bevraging vond al voor het derde jaar op rij plaats. We zien dat alsmear meer mensen kiezen voor een ingrijpende carrièreswitch, iets wat je vóór corona veel minder zag. Vandaag denken 50-jarigen na over wat ze de komende 15 jaar nog willen doen. Onze loopbanen worden alsmear langer, een vlak carrièrepad van je 22 ste tot je 67ste is dan ook weinig realistisch. Zo’n 20 procent van de ondervraagden geeft aan dat ze ontevreden zijn over hun huidige job. Daar zijn twee belangrijke redenen voor. Enerzijds vindt twee op de drie de job inhoudelijk niet meer boeiend. Daarnaast is er een groeiende groep mensen die stelt dat ze de maatschappelijke relevantie van hun job niet inzien. Ze willen immers iets betekenen in de maatschappij. We merken dan ook alsmear vaker dat mensen bereid zijn om een switch te maken van een job in de privé naar een job in de zorg.”



(foto Getty)

Afstand naar het werk

Een belangrijke wijziging doet zich voor in de criteria die werknemers hanteren wanneer ze kiezen voor een nieuwe werkgever. “Voor 64 procent van de mensen staat het salaris op de eerste plaats”, vervolgt Barbara Spyckerelle. “Dat is ooit anders geweest. Tot voor kort was een goede work-lifebalance het belangrijkste argument. Het feit dat onze rekeningen alsmear hoger worden, onder meer de energiefacturen, zorgt ervoor dat het loon weer de belangrijkste parameter is.

“Alsmear meer mensen kiezen voor een ingrijpende carrièreswitch”

Een goede work-lifebalance staat op de tweede plaats en is voor 51 procent van de ondervraagden belangrijk. De top drie wordt vervolledigd door de afstand tussen woonplaats en het werk. Dat is opmerkelijk, want ondanks het feit dat meer mensen de kans kregen om thuis te werken, vinden ze een vlotte verbinding toch belangrijk. Ze zijn minder bereid om daar gekke inspanningen voor te doen.”

Buiten de comfortzone

Uit het onderzoek van Roularta Recruitment blijkt ook het belang van *employer branding*. “Werknemers geven aan dat ze bij jobadvertenties niet alleen info willen over de jobinhoud, maar ook dat ze het ruimere verhaal achter het bedrijf willen kennen. Als werkgever moet je er te allen tijde van bewust zijn dat solliciteren en van job veranderen voor veel mensen buiten hun comfortzone ligt. Het is dan ook belangrijk om duidelijk te communiceren over de troeven van je bedrijf. Als mensen die match niet meteen voelen bij het lezen van een jobadvertentie, zullen ze minder geneigd zijn om te solliciteren.” 



#BesteWerkgever



◆ Wat is het verhaal achter jullie bedrijf?

Kort na de Tweede Wereldoorlog bleken heel wat (grote) gezinnen nood te hebben aan extra ondersteuning in de zorg voor de kinderen en het huishouden. Daar begon het verhaal van Thuiszorg Familiezorg (officieel Familiezorg West-Vlaanderen vzw). Ondertussen zijn we al bijna 75 jaar gekend als een toegewijde en betrouwbare zorgverleningsorganisatie en een warme werkgever. Meer dan 1000 verzorgenden/zorgkundigen studeerden af aan ons opleidingscentrum en we mogen rekenen op meer dan 2200 medewerkers. Samen staan ze in voor gezinszorg, kraamzorg, zorg bij thuiskomst uit het ziekenhuis, huishoudhulp, psychologische ondersteuning, thuisbegeleiding bij dementie... Thuiszorg Familiezorg heeft een sterke visie op zorg, met speciale aandacht voor de meest kwetsbaren en een traditie van evenwaardige, collegiale samenwerking.

◆ Wat zijn je troeven als werkgever?

Bij Thuiszorg Familiezorg kan je meewerken aan wat iedereen het liefste wil: in je eigen omgeving verzorgd en geholpen worden als je een moeilijke tijd doormaakt. Je krijgt er bovendien heel veel waardering en dankbaarheid voor. Werken bij Familiezorg is dan ook veel meer dan een 'job'; het is zinvol meebouwen aan een warme samenleving. Je krijgt ruimte om zelf vorm te geven aan je werk en elke dag is gegarandeerd anders. Kernwaarden in ons medewerkersbeleid zijn medeverantwoordelijkheid, gezinsvriendelijkheid en geborgenheid. Je mag bij ons gewoon jezelf zijn, je krijgt kansen tot persoonlijke ontplooiing en groei, én -ook niet onbelangrijk- je werkt dicht bij huis.

◆ Op welke manier worden nieuwe werknemers begeleid?

Als nieuwe medewerker kom je in een fijn team terecht. Al vanaf de eerste dag krijg je persoonlijke begeleiding en coaching op de werkvloer. Een meter/peter staat je met raad en daad bij. Je volgt een uitgebreid vormingstraject, waarin je nieuwe collega's ontmoet en de eigenheid van je opdracht en van onze organisatie leert kennen. Een persoonlijk opleidingsplan speelt in op je eigen leerbehoeften.

◆ Welke vacatures zijn er op dit moment?

Voor de basiszorg bij mensen thuis zijn we op zoek naar enthousiaste **verzorgenden/zorgkundigen**. In de meeste regio's is er ook een aanbod van zorg in de avonden (een ideale opdracht als je overdag meer tijd wil besteden aan je gezin en als je houdt van persoonsverzorging). Volwassenen die dromen van een beroep in de zorg maar nog niet het juiste diploma op zak hebben, kunnen bij ons vanaf maart 2023 in Kortrijk een korte en praktijkgerichte **opleiding tot verzorgende/zorgkundige** volgen; de helft ervan bestaat uit stage in je eigen regio. Ook **huishoudhulpen** werven we overal aan: hier heb je geen diploma voor nodig, alleen een groot hart voor mensen en feeling voor orde, netheid en gezelligheid. Bachelors of masters in de gezondheids- of sociale wetenschappen (verpleegkunde, sociaal werk, psychologie, pedagogiek...) zijn de profielen die we zoeken voor de vacatures van **thuiszorgverantwoordelijke**, momenteel onder andere in de regio Waregem. Zij begeleiden het thuiszorgproces van a tot z. Voor bachelors in organisatie en management of office management zijn er dan weer vacatures met een boeiende mix van sociale contacten en administratieve precisie. Op dit moment zoeken we **een medewerker administratie en onthaal** voor regio Kortrijk. Maar ook naar **vrijwilligers** zijn we permanent op zoek.

Op **zaterdag 26 november 2022** organiseren we een **ZorgJobOntbijt** in ons regiohuis. We bieden een smakelijk ontbijt aan en ondertussen geven we graag meer informatie over onze vacatures. Wie van nature vriendelijk, zorgvuldig en behulpzaam is en wie vindt dat zorg vooral eenvoudig en nabij moet zijn, van mens tot mens, is van harte welkom tussen 8.30 en 11 uur!



Lies Van Moerkerke

Regionaal diensthoofd (Kortrijk)

Regiohuis Thuiszorg Familiezorg:
Rijselestraat 32, 8500 Kortrijk,
T 056 20 15 48
www.familiezorg-wvl.be

